

CAISfos SEINE & MARNE

JOURNAL D'INFORMATIONS DES PERSONNELS EDF-GDF, DES INDUSTRIES ELECTRIQUES ET GAZIERES DE SEINE-ET-MARNE Janvier 2010 - n°29



**Changez de système
pas de climat !**



Travaux à Sermaize

Après délibération, le Conseil d'Administration de la C.A.S de Seine et Marne, cherchant toujours à améliorer les conditions d'accueil de ses Bénéficiaires et conscient de l'importance d'entretenir votre Patrimoine, afin de le préserver, a décidé d'entreprendre des travaux d'isolation et d'insonorisation de la salle Marcel Paul à BOIS LE ROI.

L'engagement, quant au temps de la réalisation, de l'entreprise retenue ayant été tenu c'est avec joie que nous avons accueilli, dans ce cadre rénové, nos premiers Bénéficiaires qui pour cette première ont été ceux du réveillon de la ST SYLVESTRE.



Les échos de Melun

Accédez à votre compte Camieg en ligne !



Sur le journal précédent nous vous avons conseillé de créer votre compte CAMIEG en ligne et malgré cela, vous êtes encore nombreux à nous interpeller sur le délai d'édition des décomptes.

Sachez que votre compte personnel créé, vous pourrez, via une connexion sur le site ameli de l'assurance maladie :

- Suivre en temps réel les paiements effectués par la Camieg pour vous-même et vos ayants droit (ils sont archivés sur les 6 derniers mois)
- Télécharger un récapitulatif mensuel des remboursements
- Même inscrit à votre compte en ligne, vous continuerez de recevoir vos décomptes papier comme auparavant.

Aux inactifs bénéficiaires d'une aide ménagère

Nous sommes contraints suite à une nouvelle application informatique, de vous notifier des accords de prise en charge par année civile et non plus à la date de votre dossier.

Il est demandé aux associations de vous contacter pour avoir vos impôts 2009 (revenus 2008) et selon votre cas, un nouveau certificat médical ou une date du renouvellement sera avancée, afin de permettre de vous donner un accord pour toute l'année 2010.

Il va de soit que cette procédure administrative, ne changera en rien l'intervention de l'aide ménagère à votre domicile.

Numéro vert

La session du Comité de Coordination des CMCAS, dans sa séance du 17.12.09, a pris la décision de prolonger le dispositif du numéro vert jusqu'au 31 mars 2010, après analyse des appels des bénéficiaires depuis le 1.7.09 et des problèmes rencontrés par ces derniers. Dans le même temps, une étude est menée sur la faisabilité de mise en place d'un numéro vert permanent : **0800 94 59 65**.

Erratum

Lors de la rédaction du Journal d'octobre deux erreurs se sont glissées dans le compte-rendu des membres du bureau de la C.A.S de Seine et Marne :

Erreur sur l'orthographe du nom de **M Jean BRILLANT** (Secrétaire Général Adjoint).

Absence de **M Jean Michel CERDAN**. (Vice Président).

Pour information : la délégation FO, qui n'avait pas confirmé sa présence au bureau du 15 Septembre 2009, est maintenant représentée depuis le vote du 18 novembre 2009 par Mme **CHAPLAIS Fabienne** en tant que Vice Présidente.

La Rédaction

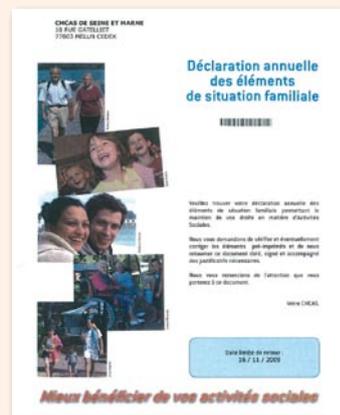
Déclarations annuelles

Conscients du désagrément occasionné lors de l'envoi des déclarations annuelles des éléments de situation familiale adressées à chaque agent, nous vous présentons nos excuses.

Un souci s'est produit lors de l'édition de ces documents qui vous ont été adressés avec 1 mois de retard.

Si vous n'avez pas retourné cette fiche, vous avez toujours la possibilité de le faire, le traitement de ces documents n'étant pas terminé.

Nous faisons au mieux pour les traiter dans un délai raisonnable.



La CAS Seine et Marne

ADRESSES UTILES

Centre national de Santé CCAS
4 avenue Richerand - 75010 Paris
tél. : 01.40.03.38.17

Centre d'exams de santé Dammarie Les Lys : 590 C, rue des frères Thibault
tél. : 01 60 56 52 90
Meaux : Zone Industrielle Nord - 3, rue Jehan de Brie
tél. : 01 60 09 25 38

Centre dentaire mutualiste Groupe FMP
1 allée Nicéphore Niepce 77200 Torcy
1 rue de la brasserie Grüber 77000 Melun

Centre antidouleur, en Seine et Marne, CH de Nemours : 15, rue des Chaudins - 77 796
tél. : 01 64 45 19 13

Consultation de la douleur CH de Meaux : 6, rue Saint Fiacre - 77 100
tél. : 01 64 35 38 22

Centre de réadaptation de Coubert : Route de Liverdy 77 170 - tél. : 01 64 42 20 39



Éditorial

C'était sûr, le sommet de Copenhague serait un tournant pour la lutte contre le réchauffement climatique. Au final, les dirigeants actuels des grandes puissances n'ont décidé de rien comme si la planète pouvait attendre. Pourtant, ils avaient fait preuve de promptitude et d'unité, sorti le porte-monnaie public pour renflouer les banques en permettant à la bulle financière de continuer comme avant.

Le mot juste revient au Président Hugo Chavez, porte parole des pays pauvres, qui déclara en séance : « si le climat était une banque, vous l'auriez sauvé »

Les lobbies industriels qui n'acceptent aucune contrainte en matière de pollution et de limitation des gaz à effet de serre auraient-ils eu raison de l'avenir de millions d'humains voués à l'exode ? Que vont devenir ces africains subsahariens déjà en attente dans le couloir de la mort avec l'avancée du désert ?

Il reste aux peuples à prendre leur destin commun en main, à réinventer des solidarités et des luttes.

Les électriciens et gaziers peuvent faire beaucoup. D'abord par leur combat pour reconquérir des énergies publiques. Ensuite par leurs expériences de solidarité, de partage vécues à travers leurs activités sociales.

La solidarité implique la proximité, raison qui a conduit, il y a 40 ans, à créer la CAS de Melun et à repenser depuis et en permanence notre organisation afin de favoriser les rencontres intergénérationnelles, de combattre les inégalités, d'assurer à chacun d'entre vous un accès à la santé, aux loisirs, à la culture. Ainsi, nos activités sociales sont un antidote à la mise en concurrence des individus dans leur travail comme dans la vie ; elles favorisent la cohésion sociale pour un avenir meilleur.

En cette nouvelle année, je tiens en personne et au nom du Conseil d'Administration de la CAS Seine et Marne à vous souhaiter, ainsi qu'à vos proches des vœux de paix, de santé et de bonheur.

Soyons attentifs à l'autre et à ses difficultés.



Hamid Niati
Président de la C.A.S. de Seine et Marne
hamid.niati@asmeg.org

SOMMAIRE

VIE DE VOTRE C.A.S.

Travaux à Sermaize	2
Les échos de Melun	2
La CAS à 40 ans	4-5
Travail ; quand tu nous fais souffrir ! ...	6-7
Budget prévisionnel 2010 de la C.A.S...	8-9
Du Nouveau, pour les Adhérent du contrat AG2R	9
Composition et rôle des Commissions d'Activités	10-11

ACTIVITÉS

L'agenda des activités	12
COSEG : Randonnée du 3/10/2009 ..	13
Repas des pensionnés	13
Séjour Bleu à Arcachon	13
Séjour ALZHEIMER	13
Bal de la C.A.S	14
Loto	14
Cabaret «la ruche gourmande»	14
Spectacle de Noël	14
Sortie champignons	14
Visite au Sénat	15
Repas des inactifs	15
Journée à TROUVILLE	15
Rétro activités 2009	16

Directeur de la publication :

Hamid Niati

Rédacteur en chef :

Thierry Cabanero

N° ISSN 1620-2880

Réalisation et impression :

Imprimerie Rivet Presse-Edition,
Limoges

La C.A.S à 40 ans : maturité

La refonte des départements d'Ile de France ainsi que la réorganisation en 1968 d'EDF-GDF au niveau régional, vont conduire à un réaménagement des Caisses d'Activités Sociales de la région parisienne et à l'établissement à Melun d'un nouveau centre de distribution mixte (CDM). C'est le 29 novembre 1968 que paraît au journal officiel un arrêté portant création de la CAS de Melun dont la mise en place effective se fera après la structuration du CDM. Le 4 décembre 1969 se tiennent les premières élections au conseil d'administration.

La CAS de Melun est né, officiellement le 1 avril 1970. 40 ans après, entretiens croisés du premier président, Marcel NAOURI et de l'actuel, Hamid NIATI.



CAS infos : *Alors cette création, une formalité ?*

Marcel Naouri : Pas du tout ! Lorsque nous avons commencé l'activité de la C.A.S , nous avons récupéré l'ensemble des dossiers sécurité Sociale des actifs et inactifs de Seine et Marne pour les transférer au Centre Commun de Gestion de Sécurité Sociale mis en place par les C.A.S de la région Parisienne, rue Ballu à Paris dans le 9eme. Mais la Caisse primaire de Melun ne faisant pas partie des C.P.A.M d'Ile de France, nous a donné le choix soit de lui restituer les dossiers soit de créer notre propre centre de décomptes. L'intérêt des agents nous a conduit à opter pour la seconde solution.

CAS INFOS : *la CAS, une création à deux étages ?*

Marcel Naouri : Tu ne crois pas si bien dire. J'avais été détaché dès le 1 janvier 1970 par le G.R.P.T (Dammarie) J'ai négocié le RDC du bâtiment actuel de la C.A.S pour une dizaine de personnes chargées des activités et de la fonction mutualiste. Et voilà le centre de décompte qui nous tombe dessus. En trois mois, il a fallu trouver les locaux, recruter 12 personnes, organiser la venue des dossiers que Gilberte (compagne à la vie comme à la scène) rapatria de Paris. Nous avons pris le premier étage du bâtiment réservé aux syndicats. La C.P.A.M a mis à notre disposition une formatrice pendant

3 mois. Le 9 novembre 1970, la C.A.S effectuait son propre décompte.

CAS INFOS : *Les activités sociales, cela laissent des souvenirs ?*

Marcel Naouri : Oui des bons et quelques regrets. L'instauration des aides de fin d'année pour les petites pensions et reversions, les premiers achats de lits dans les maisons de retraite et médicalisées, les nombreuses familles qui se déplaçaient au tournoi de foot à sept organisés par la C.M.C.A.S qui d'une année sur l'autre tournaient de SLV en SLV, la construction de terrains de tennis à Dammarie, Nangis, le centre aéré à Bois le Roi en coopération avec le Comité Etude et Communication (C.E.C). Je me rappelle aussi de la construction de la salle polyvalente de Sermaize bâtie sur l'ancien potager des enfants lorsque le château de Sermaize était une école, la création en tant qu'administrateur de la C.C.A.S de la section nationale philatélie. Au rayon des regrets, plusieurs, surtout celui de n'avoir pas emporté l'adhésion d'un Conseil d'Administration prudent pour construire un complexe sur un terrain du quai Rossignol à une centaine de mètres du centre.

et jeunesse d'esprit



C.A.S INFOS : Dans un monde où les repères s'estompent, comment faire vivre les valeurs de nos activités sociales ?

Hamid NIATI : C'est l'enjeu de la poursuite de nos activités sociales et de santé qui depuis la création de la C.A.S Melun en 1970 portent les valeurs de solidarité et de fraternité pour favoriser la cohésion sociale.

Notre société s'individualise, se replie sur elle et un climat de méfiance vis-à-vis de l'autre s'instaure. Actuellement, on le voit au travers du débat sur l'identité nationale, sur la précarité, sur la remise en cause des acquis sociaux. Nos hommes politiques ne répondent pas aux besoins sociaux exprimés par la population, ils créent la division pour s'en détourner. Notre rôle est donc de renforcer, de pérenniser, de porter ces valeurs à travers les œuvres sociales vers d'autres partenaires (associations, Comité d'entreprise, Comité d'Œuvres Sociales de collectivités). A nous de fédérer l'accès à la culture et au savoir afin que chacun puisse apporter sa propre réflexion.

C.A.S INFOS : Si tu devais garder un souvenir, un sentiment de ton mandat, lequel serait-il ?

Hamid NIATI : Bien évidemment il y en a eu plusieurs durant ces quelques mois de mandature. La rencontre avec les anciens au cours du traditionnel repas des retraités où l'écoute et l'échange sont à l'honneur. La fête de la CAS, au rythme de la samba, a réuni de nombreux bénéficiaires dont des enfants qui par leurs rires et leurs joies, ont participé à cette belle réussite collective.

C.A.S INFOS : Depuis cette année tous les actifs et inactifs travaillant ou résidant en seine et marne et leurs familles sont affiliés à la C.A.S, comment abordes-tu ce changement ?

Hamid NIATI : En effet dans le cadre de la transformation de nos activités sociales et de santé, les personnels des I.E.G rattachés sur les ex C.A.S Gaz Réseau Ile de France (G.R.I.F) et Recherche et Développement (R & D) dont le lieu de travail se trouve sur notre territoire sont désormais affiliés à notre CAS depuis le 1^{er} janvier 2009. Cela n'a pas été de tout repos entre les transferts de fichiers et la communication à passer aux nouveaux ouvrants droits mais, au fil des mois, nous avons mis en place une organisation qui puisse répondre aux agents avec la coordination des SLV de proximité et des Techniciens Accueil Conseil (TAC) de la C.A.S.

A l'avenir le projet ira bien au delà de l'ouverture de nos activités sociales et de santé, vers nos Bénéficiaires. Il s'étendra aux ouvrants droits d'autres CMCAS demeurant en Seine et Marne y compris aux Bénéficiaires séjournant en centre CCAS sur notre territoire. C'est là tout l'enjeu et l'ambition d'un tel projet « les activités sociales pour tous et partout ». C'est un des résultats de la transformation des activités sociales et de santé dans nos entreprises.

Les présidents de 1970 à aujourd'hui

Marcel NAOURI : Issu de la production thermique, travaillant aux essais, il est le premier président élu de 1970 au 30 juin 1983.

Claude COBIGO : Issu de la centrale thermique de Montereau, adjoint de quart, élu de juillet 1983 au 29 janvier 1987

Henri BRUSQ : Rondier à la centrale de Montereau, l'un des plus jeunes président de l'histoire des CAS, élu jusqu'au 31 mai 1991. il occupera d'importantes responsabilités au sein de la CCAS.

Jean-Pierre KNOCKAERT : Issu de la distribution, artisan du changement de tension, il exercera son mandat jusqu'à son départ à la retraite en 2000.

Patrick GUILLOT : distributeur complet, gazier devenu électricien, président de 2000 jusqu'en novembre 2008 où il est nommé puis élu en 2009 président de la CAMIEG.

Hamid NIATI, comptable à la DSP USI de Dammarie, 35 ans président actuel.

Travail ; quand tu nous fais souffrir !



L'Assemblée Générale de la CAS de mai dernier a chargé le conseil d'administration d'organiser au premier semestre 2010 un colloque sur la souffrance au travail réunissant médecins, psychologues, agents et les représentants du personnel. En attendant, CAS INFOS entend alimenter la réflexion de chacun et vous propose de lui apporter vos témoignages.

Le chômage et les formes précaires d'emploi ont un effet négatif et reconnu sur la santé. Mais les salariés dits « stables » paient eux aussi un lourd tribut à de nouvelles formes de management qui précarisent quotidiennement leur travail. Les enquêtes en entreprise révèlent que les salariés à contrat à durée indéterminée souffrent eux aussi d'un sentiment de précarité. Plusieurs caractéristiques du management moderne contribuent à secréter de l'insécurité. On peut citer entre autres l'individualisation systématique dont ils font l'objet, leur mise en concurrence, les tensions internes aux organisations post-tayloriennes et l'idéologie du changement. Cette dernière est devenue le socle sur lequel repose le nouveau modèle d'exploitation. Sous couvert d'une recherche de flexibilité, de fluidité, et d'adaptation des entreprises, le management a instauré le changement comme mode ordinaire de fonctionnement. Il est devenu une valeur en soi qui s'est substituée à celle du progrès. Le but est de déstabiliser les salariés afin qu'ils se remettent sans cesse en question, qu'ils deviennent plus vigilants, plus réactifs, plus disponibles et plus enclins à comprendre ce que l'on attend d'eux. L'idée est explicitement de combattre les rigidités en d'autres termes : le poids des routines, des habitudes qui risqueraient d'ankyloser les pratiques professionnelles. Une trop grande familiarité avec le travail, les collègues et les supérieurs hiérarchiques, devient synonyme de contre performance. A l'inverse, aux yeux des managers, le fait de bouger, de

Une trop grande familiarité avec le travail, les collègues et les supérieurs hiérarchiques devient synonyme de contre performance.

changer, de défaire correspond à des pratiques saines, courageuses, garantes d'efficacité. Cela se traduit pour les salariés par des désapprentissage permanents. Il faut constamment recréer les réseaux professionnels, s'acclimater à un nouvel environnement, apprendre de nouvelles règles. Les salariés s'épuisent, ont le plus grand mal à assumer leurs missions et vivent avec le sentiment que tous leurs efforts servent à pas grand chose puisque bientôt tout sera à nouveau obsolète et il faudra tout recommencer. Surtout, ils ne comprennent pas les raisons de ce changement perpétuel qui fait apparaître de façon arbitraire toute chose comme contre-productive.

Ces remises en question permanentes de l'expérience acquise, de tout ce qui rend le travail supportable, de ce qui permet à chacun de s'économiser tout en faisant face aux urgences et imprévus, s'opèrent dans un cadre bien particulier, celui d'une individualisation sys-

Le changement est devenu une valeur en soi qui s'est substituée à celle du progrès.

ématique du travail. Celle-ci trouve ses origines dans l'après 1968, lorsque le patronat a choisi de répondre à certaines attentes des salariés tout en inversant un rapport des forces devenu par trop défavorable. L'individualisation(des horaires, des formations, des carrières,

des augmentations de salaire, des salaires eux-mêmes), voire la personnalisation du rapport au travail se traduisent en réalité par une mise en concurrence systématique et une évolution sans cesse renouvelée des salariés. Les collègues deviennent des concurrents, bien que confrontés aux mêmes problèmes et les salariés ont à affronter les changements et remises en questions de leur travail dans une véritable solitude. Ils ne peuvent compter que sur eux-mêmes. Leurs responsables, soumis eux aussi à la mobilité systématique, n'ont pas le temps nécessaire pour connaître la réalité du travail de ceux qu'ils sont censés encadrer, ni pour développer les compétences techniques requises.

Les salariés sont décrétés autonomes et responsables, ce qui correspond à des aspirations réelles. Mais, on y répond dans des conditions bien insatisfaisantes. Les salariés n'ont pas la possibilité de négocier leurs missions, les objectifs qui leur sont assignés, pas plus que les moyens pour les atteindre. En réalité, la hiérarchie leur sous-traite la difficile conciliation d'objectifs contradictoires en matière de qualité et de productivité. Face à des organisations peu cohérentes, souvent défailtantes, ils ont à puiser dans leurs ressources les plus intimes, les plus personnelles pour trouver les solutions. Ils sont sur le fil du rasoir, à relever les multiples défis que représentent désormais un travail quotidien de plus en plus complexe.

D'expérience collective, le travail est ainsi devenu une épreuve personnelle, où chacun doit faire en permanence la démonstration qu'il

est à la hauteur, qu'il mérite de garder sa place, où chacun doit donner à voir ses compétences et afficher son employabilité. C'est une quête éperdue, épuisante et sans fin, dans un contexte d'intensification spectaculaire du travail.



Les salariés déplorent de ne jamais avoir de reconnaissance pour les efforts qu'ils réalisent. Ils craignent l'arbitraire d'une évaluation mal conçue, réalisée par des responsables trop peu au fait du travail réel qu'ils font. Maintenus dans un état de vulnérabilité et d'impuissance, ils travaillent dans la peur d'être un jour accusés d'une faute ou d'insuffisance professionnelle, d'être sanctionnés ou poussés à démissionner. Cette précarité subjective s'accompagne souvent d'un véritable

Nulle part les salariés ne peuvent se sentir chez eux dans leur travail, ni entre eux.

phénomène d'auto-dépréciation. Les salariés ont le sentiment de ne pas être assez compétents, assez résistants, assez réactifs, de ne pas avoir les capacités d'adaptation suffisantes pour tenir leurs postes.

En définitive, la modernisation managériale consiste à introduire une précarité et une incertitude

dans toutes les situations d'emplois. Nulle part les salariés ne peuvent se sentir chez eux dans leur travail, ni entre eux. Les conditions sont réunies au contraire pour qu'ils se sentent pratiquement toujours en sursis, jamais reconnus dans leur travail. Ce qui leur rend le travail difficile et fragilise leur santé. Les salariés dits « stables » ont en outre ce handicap, qui n'est pas anodin, de n'avoir aucune légitimité à se plaindre ou à contester le sort qui leur est réservé. Comment le pourraient-ils alors qu'ils côtoient en permanence, dans leur environnement professionnel ou personnel, des salariés inscrits dans la précarité et observable par tous ? Ils ne peuvent que culpabiliser, aidés en cela par une opinion publique peu indulgente et les désignant comme des privilégiés.

Cet article a été réalisé à partir d'un dossier de la revue Santé&travail et notamment de l'analyse de Danièle LINHART, sociologue et directrice de recherche au CNRS.

J.L. M

A lire

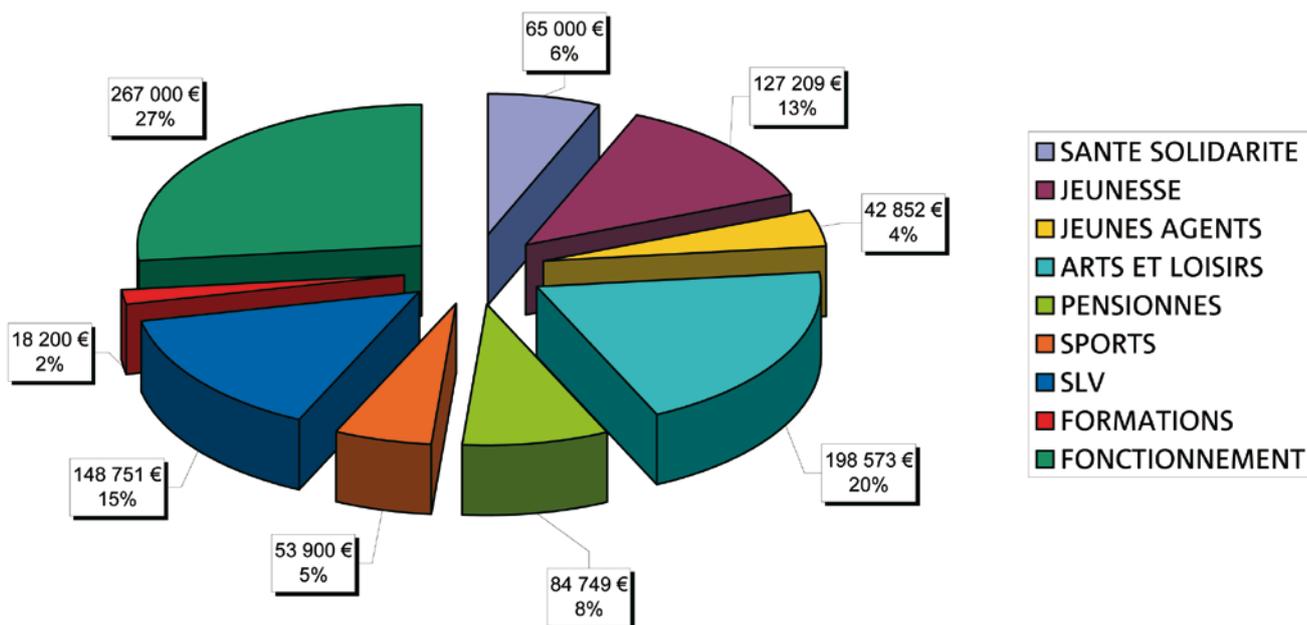
Travailler sans les autres ? par Danièle LINHART, seuil 2009.

Entre utopie et résignation : la réforme permanente d'un service public, par Jean-Luc METGZER, L'hamattan, 2000.

Ethique et ordre économique ; Une entreprise de séduction, par Anne SALMON, CNRS, 2002.

BUDGET PREVISIONNEL 2010 de la C.A.S. Seine & Marne

Présentation des différentes orientations politiques et budgétaires votées lors du Conseil d'Administration du 18 Novembre 2009.
Résultat du vote Pour : 11 (C.G.T.) Abstention : 3 (2 CFE-CGC & 1 CFTC) Contre : 3 (CFDT)



COMMISSION SANTE SOLIDARITE

Réseau solidaire
Aide solidarité
Dons, solidarité, associations
Réunion à thèmes
Interventions diverses vieillesse
Séjour bleu
Séjour solidarité
Solidarité décès

COMMISSION ARTS & LOISIRS

Activités culturelles
(Peinture, théâtre & Musique)
Voyages
Réveillon
Soirée dansante
Excursions Week End
Sortie Femmes Agents
Salons

COMMISSION JEUNESSE

Arbre de Noël
Aides (classes de neige, de mer et vertes)
Sorties

COMMISSION PENSIONNES

Journées rencontre
Voyages
Semaine Ski
Fête des pensionnés

COMMISSION JEUNES AGENTS

Soulac 2010
Concerts
Week End
Semaine ski
Sorties Sportives

COMMISSION SPORT

Sortie sportives
Inter S.L.V.
Locations infrastructures
Subventions clubs (COSEG & ASER)
Rencontres CCAS



DIVERSES S.L.V.

Activités culturelles
Sorties culturelles
Spectacles & Concerts
Week End
Bibliothèque & Médiathèque
Sorties & Spectacles Jeunesses
Sorties Sportives
Tournois

COMMISSION FORMATION

Formations des élus
Formations des professionnels

FONCTIONNEMENT

Informatique, bureautique
Frais véhicules
Frais financiers
Frais instances élus
Frais fonctionnement divers



Du Nouveau, pour les Adhérent du contrat AG2R

Depuis la résiliation du contrat obsèques **par l'AG2R en 2003**, la CCAS mène bataille pour la défense des intérêts des adhérents à ce contrat, estimant que sa garantie était viagère et donc acquit.

C'est donc avec satisfaction que nous sommes en mesure de vous indiquer que la Cour d'Appel de Paris vient de rendre son arrêt dans ce sens, jugeant d'une façon plus explicite que "*La garantie du contrat groupe [...] est acquise aux adhérents ayant adhéré avant le 31 décembre 2003, sous réserve par ceux-ci du paiement des cotisations*".

Cet arrêt vous donne donc raison sur le principe de la garantie.

la C.C.A.S mettra en œuvre les moyens nécessaires à l'application de l'arrêt en :

1. Adoption d'une position ferme vis-à-vis d'AG2R et initiation d'une rencontre avec AG2R pour examiner la façon de mettre en œuvre la décision de justice,
2. Mobilisation de nos services pour informer l'ensemble des adhérents,
3. Ouverture d'une cellule téléphonique de recueil des appels des adhérents à partir du 18 novembre afin que vous trouviez réponse aux questions que vous pourriez vous poser en appelant :



APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE

D'ores et déjà, nous souhaitons néanmoins vous mettre en garde contre d'éventuelles tentatives de l'AG2R de remettre en cause par des actes individuels la décision qui la condamne.

Aussi, nous vous invitons à ne prendre aucune initiative individuelle, et à ne donner aucune réponse directe à toutes correspondances que vous pourriez recevoir d'AG2R et d'attendre les dispositions que nous mettons en place pour parachever le succès d'ores et déjà obtenu.

C'est pourquoi nous vous invitons à adresser à la CCAS pour information et suite à donner, copie de tous les documents que vous pourriez recevoir d'AG2R.

COMPOSITION ET RÔLE des Commissions d'Activités

Comme après chaque élection des administrateurs de la C.A.S, les membres des commissions du Conseil d'Administration sont renouvelés. Prenant en compte les préconisations nationales d'organisation et la réalité de la vie professionnelle et militante, le Conseil d'Administration, sur proposition CGT, a ramené le nombre de membres de 20 à 11. Cette nouvelle composition ne permettant pas la présence du pluralisme (deux organisations étant écartées faute de voix suffisantes), deux mandats consultatifs supplémentaires ont été créés, pour les organisations FO et CFTC. Découvrez donc ces commissions dont l'activité première est de proposer au Conseil d'Administration, en fonction de ses orientations, des analyses, des initiatives et des activités en matière de solidarité, de culture, de sports et de loisirs et ce, pour tous les âges.

Les différentes commissions :

Commission Santé Solidarité

DO NASCIMENTO Delphine	CGT
CEAUSU Martine	CGT
BURRIEL Monique	CGT
VALTON Guillaume	CGT
FOISY Bernard	CGT
SAINSON Pierre	CGT
STRAUB Marlyse	CGT
JOURDAN Michel	CFDT
à pourvoir	2 CFDT
à pourvoir	1 CFE CGC
Membres consultatifs :	
ALLARD Jean Marc	CFTC
à pourvoir	1 FO

Cette commission examine les dossiers de demande des différentes aides et décide de leur suite à donner, avec comme souci premier de répondre le plus rapidement possible, aux difficultés de tout ordre des demandeurs les plus défavorisés et comme orientation, l'égalité de traitement entre bénéficiaires. (Prêts d'honneur **aide matérielle, réconfort moral...**)

Commission Pensionnés

FRANCOIS Jean Claude	CGT
GIAT Claudie	CGT
SAINSON Pierre	CGT
CAILLEAU Bernard	CGT
BURRIEL Monique	CGT
KLIEBER Michel	CGT
DAOUDAL J Pierre	CGT
BRILLANT Jean	CFDT
SCULFORT Patrick	CFDT
BAILLY Nicole	CFDT
BAFFIE Michel	CFE CGC
Membres consultatifs :	
BREHIER Alain	CFTC
À pourvoir	1 FO

Cette commission est chargée d'étudier les souhaits des agents pensionnés. Elle doit orienter ses décisions dans une démarche collective et non individuelle. Ses orientations touchent par exemple des sorties culturelles, des excursions à la journée, des séjours....

Commission Jeunes Agents

LEFRANCOIS Jean Louis	CGT
JULLIOT Fabien	CGT
CHAUMET Adeline	CGT
MOREAU Thibault	CGT
LE FEVRE Simon	CGT
DEGANO Vincent	CGT
GORLIER Patrick	CGT
À pourvoir	3 CFDT
À pourvoir	1 CFE CGC
Membres consultatifs :	
À pourvoir	1 FO
À pourvoir	1 CFTC

Le but de cette commission est de répondre toujours mieux aux aspirations des jeunes agents de 18 à 35 ans la C.A.S de Seine et Marne en étant ouverte à toutes les propositions de la part de ces derniers. Elle est à l'initiative d'activités comme des séjours découverte, le festival Soulac et bien d'autres.



Commission Jeunesse

BOUQUET CLEQUIN Brigitte	CGT
NOBLET Murielle	CGT
MATTIODA Sophie	CGT
PLEYNET Lise	CGT
QUINSARD Gilbert	CGT
HUTTEAU Jean Paul	CGT
LAFOY Agnès	CGT
JOURDAN Michel	CFDT
AUDIC Karine	CFE-CGC
À pourvoir	2 CFDT
Membres consultatifs :	
FAURE Eric	CFTC
À pourvoir	1 FO

Prise en charge des enfants en dehors du cadre scolaire :

- en leur proposant d'une manière régulière des activités diverses,
- en favorisant au travers de ces moments privilégiés, l'apprentissage à la vie en collectivité, tout en développant chez chacun d'eux, le sens critique et l'esprit d'initiative qui participent au développement individuel de l'enfant.
- Favoriser la découverte d'une activité culturelle, de loisirs, physique ou sportive.

Commission Sports

NIATI Hamid	CGT
BECKER Sylvie	CGT
CLEQUIN J Pierre	CGT
MEROT Muguette	CGT
BECHU Phillippe	CGT
FOISY Bernard	CGT
BERGER Dominique	CFDT
MERIEUX Christophe	CFE-CGC
À pourvoir	1 CGT
À pourvoir	2 CFDT
Membres consultatifs :	
BARRY Sandrine	CFTC
À pourvoir	1 FO

Relations avec les clubs sportifs des Agents des Industries Electriques et Gazières, organise une partie des Tournois Inter entreprises, des Challenges nationaux ...

Commission Arts et Loisirs

BOICHE Francine	CGT
SEGUY Michel	CGT
KALACOVA Marie Monique	CGT
CABANERO Martine	CGT
KLIEBER Michel	CGT
MASTELINCK Jean Pierre	CGT
GARRET Rémi	CGT
JOURDAN Michel	CFDT
BERGER Dominique	CFDT
DUHAMEL Roger	CFDT
PETITJEAN Valérie	CFE-CGC
Membres consultatifs :	
BARRY Sandrine	CFTC
À pourvoir	1 FO

Son rôle est d'impulser et de contrôler les activités culturelles réalisées au sein de la C.A.S. Concert, soirées spectacles, voyages, arts plastiques sont autant de ferments dont l'individu dispose pour gagner l'ouverture d'esprit qui lui permet de réfléchir, de juger et de choisir.

Commission Appel d'Offres

MARINO Antoine	CGT
BONNET Michel	CGT
CHAUMET Patrick	CGT
MEROT Muguette	CGT
MARCHANT Martine	CGT
GOULLEY Catherine	CGT
BOUQUET CLEQUIN Brigitte	CGT
DOLHEN Philippe	CFDT
CHEMINEAU Bruno	CFDT
À pourvoir	1 CFDT
À pourvoir	1 CFE CGC
Membres consultatifs :	
RIPOUTEAU François	CFTC
À pourvoir	1 FO

Cette commission est chargée de négocier au mieux les marchés avec les Partenaires afin de choisir l'offre qui se révélera être économiquement la plus avantageuse au regard des critères préalablement définis

L'agenda des activités

SLV

SLV 1 :

Les 4 saisons de l'amour	Février
Au bonheur des tubes	Mars
La Saint Patrick	Mars
Centre Minier « Lewarde »	Avril
Les Grandes Eaux de Versailles	Juin

SLV 2 :

Futuroscope	10 au 11 Avril
Zingaro	8 Mai
Versailles	Juin
Jet Ski	Juin
Grotte Arcy sur Cur	Septembre

SLV 3 :

Sortie Théâtre :Panique au Ministère	5 Février
Cabaret russ nikita	2 Avril
Découverte Parisienne	Juin

SLV 4 :

Hippodrome de Vincennes	Mars
Age Tendre au Palais des Congrès	Avril
Week-end Institution CCAS	Mai / juin
Repas Champêtre	Juin

SLV 7 :

La Coupole des Anges	13 Mars
Découverte de la Bretagne	5 au 9 mai
Randonnée à Dinard	13 au 16 mai
Découverte de la région d'Uchizy	14 au 16 mai

SLV 10 :

Nigloland	Avril / Mai
Château de Guédelon	Mai
Sortie Cinéma	Juin

SLV 12 :

Mômes en bonheur	Mars
Concert Renan Luce	Mai
MIKA	Mai
Le Zénith de Mathieu Chedid	Juin
Violons Croisés	Juin
Visite du Conservatoire National des Plantes	Juin

COMMISSIONS

Arts et loisirs :

Spectacle Mexicana	24 janvier
Week-end ski	28 au 31 janvier
Carnaval de Nice	16 au 19 février
Voyage en Crête	19 au 26 avril
Voyage en Turquie	25 avril au 2 mai
Randonnée Moto	Juin
Sortie Pêche en Espagne	Juin

Jeunesse :

Laser Game	7 février
Visite d'une bergerie et du Parc de l'Emprunt	11 avril
Nigloland	Mai
Futuroscope	Juin 2010

Pensionnés :

Galette des Rois (SLV 1 -2 -4 -7 -10)	28 janvier
Galette des Rois (SLV 2 -4 -5)	4 février
Semaine neige à Monetier	10 au 17 janvier
Semaine neige à Monetier	21 au 28 mars
Circuit au Portugal	3 au 10 mai

Jeunes Agents :

Semaine de ski (St Jean de Sixt)	24 au 31 janvier
Week-end à New York	25 au 29 mars
Soulac	Juin

Les dates définitives des activités seront fixées après réunion des bureaux des SLV

Commissions

Randonnée du 3/10/2009 Maison forestière de Bourron Marlotte départ 9h30

Matinée fraîche 7° - 45 marcheurs, le plus jeune Clément 7 ans ½, le plus ancien Daniel 75 ans.



Ce matin 9km avec un dénivelée de 200m ; parcours super et envoûtant entre les pins, les châtaigniers et les chênes, à la fois technique et ludique avec ses passages escarpés, ses escalades de rochers, et ses



points de vue d'une grande beauté, permettant de s'attarder et de reprendre haleine. Retour à 12h45 pour un déjeuner sur l'herbe. Pique-nique joyeux et convivial propice aux échanges et à l'intégration des nouveaux.

14h deuxième départ, pour 5km avec un dénivelée de 150m ; superbe soleil et un léger vent, chemin sableux, semé de milliers de glands et de châtaignes et toujours

ses magnifiques concentrations rocheuses, les regards sans cesse attirés à gauche ou à droite, passant de l'ombre à la lumière, impressionnés et conquis par ce paysage majestueux et millénaire, évoquant l'aventure par ses appellations (le long rocher, la grotte Beatrix, le rocher des étroitures, la mare aux fées, la route de Pologne, etc...) 16h30 de retour au parking ou après le partage joyeux de nombreux desserts, et du

verre de l'amitié, tout le monde se quitte enchanté après les salutations et souhaits pour la prochaine marche.

Vraiment une magnifique journée! Merci aux organisateurs qui nous ont encadré et guidé tout au long de cette randonnée.

PASERO ALAIN



**C.A.S - COSEG MELUN
SECTION RANDO**
18 rue Gatelliet - BP 41
77003 MELUN cedex

SEJOUR Bleu à Arcachon

Devant le succès de l'an passé à Merlimont votre CAS de seine et marne refait un séjour du 14 au 28 février 2010 à Arcachon.

Pour rappel ces séjours sont destinés aux personnes âgées pour leur permettre de rompre la solitude, de faire en sorte que l'hiver soit moins long et de partager un peu de chaleur humaine. Il vous est proposé des ateliers artistiques, d'écritures multimédia etc.. et toutes ces activités dans la convivialité et l'échange.

Au programme il ne faut pas oublier la découverte de la région, des balades et pas d'inquiétude toute ces Activités au rythme de chacun.



Venez vous faire chouchouter pendant deux semaines, la C.A.S met à disposition 2 accompagnateurs durant le séjour. Il reste encore quelques places venez rompre dans la joie cet hiver glacial.

Séjour ALZHEIMER



L'association France Alzheimer a mis en place avec notre collaboration un séjour sur le site CCAS de Villeneuve Saint Denis du lundi 12 au vendredi 16 octobre 2009.

CINQ familles (malade et leurs aidants) ont participé. Elles étaient accompagnées de six bénévoles de l'association.

Le bilan est très positif, avec un petit regret sur le nombre de famille qui reste faible.

La 1ère vice Présidente de la CAS 77 Mme Delphine DO NASCIMENTO accompagnée de fonctionnels et des élus de la S..L.V 03 ont participé à l'atelier fleurs.

Le débat avec les malades et leurs aidants fut très enrichissant.

Repas des pensionnés



Le 21 novembre a eu lieu le repas des pensionnés des SLV 01, 02 et 10.

Un bon repas, une chanteuse détonante, des participants festifs. Mélangez le tout et laissez mijoter dans une ambiance chaleureuse.

Voici la recette d'une journée réussie qui donne envie aux bénévoles chargés du service de recommencer. Alors à l'année prochaine...

Delphine DO NASCIMENTO,
correspondante de la SLV 2.

BAL DE LA C.A.S à la Salle Marcel PAUL à Bois le Roi



Le 7 Novembre 2009, un orchestre composé de 14 artistes musiciens, chanteurs et danseurs a présenté à un public conquis, un show époustoufflant tant en qualité musicale, qu'en très belles voix et en costumes sans cesse renouvelés. 200 participants, environ, avaient répondu présents à ce bal-spectacle qui a permis de satisfaire tout le monde, soit sur la piste

de danse, soit très attentifs aux évolutions des danseuses !

Pour parfaire cette soirée, le buffet concocté par le personnel de la C.C.A.S a reçu un franc succès, pour le choix et la qualité des plats, la présentation du buffet et le service.

Le buffet spécial enfants et la table les regroupant ont également permis de satisfaire les petits.

D'une année à l'autre, ce bal devient plus populaire et les participants plus nombreux.

Devrons-nous pousser les murs de la Salle, l'année prochaine !

Martine CABANERO, SLV 01

LOTO à la Salle Marcel PAUL à Bois le Roi

Le 10 Octobre 2009, 45 personnes environ se sont retrouvées à BOIS LE ROI vers 14 heures, pour participer au premier LOTO organisé par la SLV 1.

Très bonne activité gaie et conviviale qui a réuni des populations de tous âges.

Pour les non initiés, c'est avec étonnement et curiosité qu'ils ont vu apparaître sur les tables, devant certains joueurs et gagnants potentiels, des petits appareils aimantés pour ramasser leur pions personnalisés et de diverses couleurs, ainsi que peluches et portes-bonheurs de toutes sortes.

Et pourtant la magie n'a opéré que pour les remplisseurs de grilles !

Les lots étaient nombreux et variés, allant d'un VTT, d'un WEEK-END DETENTE ou d'un LECTEUR DVD PORTABLE en premiers prix, en passant par des BONS d'ACHAT, des APPAREILS PHOTO NUMÉRIQUES et des PANIERS GOURMANDS et pour finir par des CLES USB et des PLACES de PARKING.

Sans oublier le traditionnel JAMBON, tro-

phée de toute finale de LOTO qui se respecte !

Le tout sur fond de boissons fraîches et de pâtisseries faites maison.

En effet, les gâteaux qui avaient été réa-



lisés par les participants (que dis-je, plus souvent par les participantes !) ont été consommés sans modération.

Réactions unanimes des joueurs ou des spectateurs présents : ACTIVITE A RENOUVELER !

Martine CABANERO, SLV 01

Cabaret «la ruche gourmande»

La SLV 4 organisait une sortie déjeuner-spectacle au cabaret «la ruche gourmande» dans l'Yonne pour 53 bénéficiaires, le



dimanche 6 décembre 2009.

Cette journée fût unanimement appréciée par l'ensemble des participants, tant par le repas que par la qualité du spectacle proposé.

Il est à noter la «première» sur scène de notre ami Daniel au cours de cet après-midi; quel succès!!!!

Hélas tout à une fin et c'est dans la bonne humeur, comme à chaque de nos sorties, que nous regagnâmes la Seine et Marne... Vivement les activités 2010...

Le bureau de la SLV 4

Spectacle de Noël



Ce fût une magnifique journée, les enfants en ont eu plein les yeux, le Cirque de Cuba allie à la fois performances techniques et musique cubaine. Il puise ses racines dans l'acrobatie des Caraïbes, Un spectacle haut en couleurs, rythmé par un orchestre de salsa composé de 8 musiciens.

Différents numéros les ont fait rêver et frissonner telles les acrobaties sur piédestal, les barres russes, les clowns, les jongleurs ou les contorsionnistes. Le Cirque de Cuba exalte l'imagination grâce à la magie des couleurs et de la musique associée à la performance humaine, Un pur bonheur.

Hamid NIATI, SLV 10

Sortie champignons de la SLV 4

C'est par une calme journée d'automne que s'est déroulée en forêt de VILLEFERMOY le mardi 13 octobre 2009, la sortie champignons de la SLV 4, préparée par Daniel et Jacques.

Malgré la très grande sécheresse, les 24 cueilleurs(es) ont récolté quelques dizaines d'espèces, permettant ainsi un exposé ample et détaillé de notre ami mycologue, Jean Pillot. Un appel est lancé pour 2010 à tous nos collègues, jeunes et moins jeunes, actifs ou retraités pour se joindre à nous pour découvrir les richesses que recèlent nos forêts...

Le bureau SLV 4



Visite au Sénat

«Le vendredi 25 septembre, un groupe de 40 personnes (nous avons dû malheureusement en refuser une vingtaine) s'est rendu au Sénat pour une visite en 3 parties. À l'arrivée, visite des jardins du Luxembourg sous un soleil éclatant, puis repas dans le restaurant du Sénat (dorures, tableaux et luminaires ont fait l'admiration de tous) et enfin, visite proprement dites avec, entre autre, la salle des conférences, la grande bibliothèque, et, cerise sur le gâteau, visite de l'hémicycle (à noter, la prestation de Daniel LEFRANCOIS au perchoir) où nous avons occupé pour quelques instants, les places de nos hommes politiques et des quelques figures qui ont laissé leur empreinte (Victor Hugo, Victor Schoelcher, Gaston Monerville...) à no-



ter que sans la présence de Michel Billout, Sénateur de Seine et Marne, cette sortie n'aurait pu se réaliser; qu'il en soit ici vivement remercié...»

Pierrick SALITRA,
le bureau de la SLV 4

Repas annuel des inactifs SLV 4 et SLV 7

Le repas annuel des inactifs des slv 4 et 7 s'est déroulé le samedi 14 novembre à la salle des fêtes de Varennes sur seine (merci à la municipalité pour la mise à disposition gratuite de la salle).



Nous avons accueilli 180 personnes qui, selon les derniers sondages, auraient passé une excellente journée (bon repas, bonne ambiance musicale et grand plaisir à se retrouver avec les anciens collègues et amis).

Encore toutes nos félicitations aux couples qui fêtaient leurs noces de platine (Mme et Mr Baulard Paul slv 7) et noces d'or (Mme et Mr MACE André slv 4).

A cette occasion, une très belle composition florale fût remise aux épouses.

Rendez-vous en 2010, toujours plus nombreux.

Le bureau de la SLV 4

Repas des Inactifs SLV 5

Le repas traditionnel des pensionnés de la SLV 05, s'est déroulé cette année au Château de Condé refait à neuf.

Retrouvaille ou découverte pour les 140 inscrits sachant que nous avons aussi accueilli nos collègues de CHELLES et de CHAMPS.

Comme chaque année, notre repas fut convivial, apprécié pour son ambiance chaleureuse et bien sûr également par la composition du menu élaboré par notre traiteur compétent, dont la réputation n'est plus à faire.

Remercions les personnes qui ont participé à la mise en place de la salle, nos jeunes collègues de CROISSY, qui ont servi une « Maestria » ceux-ci remercient tous les convives de leur générosité.

Au cours du repas, des pauses ont permis aux plus agiles, de se dégourdir les jambes, grâce à l'animation réussie de notre ami Patrick, remercions le aussi pour sa gentillesse.

Pour 2010, le trajet transport sera revu, alors rendez vous en Novembre, nous



vous informerons de l'endroit retenu.

René ESNAULT, SLV 5

Repas des retraités SLV 3



Samedi 7 novembre 2009, les collègues retraités de la SLV. 3 se sont retrouvés chez l'Ange Gourmand, traiteur à Chamigny. Un repas copieux et varié leur a été servi et cette journée a été bercée par notre disc-jockey Jean-Jacques.

Nous avons fêté le demi-siècle de vie commune de M. & Mme PICARD Roger et de M. & Mme POIX Gérard (sur la photo). Rendez-vous est pris avec eux dans 10 ans pour le bouquet de la « soixantaine ».

Francis MINARD, Président de la SLV 3

Journée à TROUVILLE avec la SLV 3



Dimanche 20 septembre 2009 (journée importante pour certains car 3 anniversaires le même jour) en route pour le Casino de TROUVILLE avec, au programme, un repas au « salon des gouverneurs » agrémenté d'un spectacle chanté et dansé ; dans l'après-midi, danse pour certains, machines à sous pour d'autres avec l'espérance d'un gain plus ou moins important...

Journée appréciée car ce milieu de joueurs est à découvrir mais avec modération !

Catherine GOULLEY, SLV 3



Rétro 2009



1



2



3



9



10



11



5



6



7



4



8



4



12



13



14



15



16

1 - Bal de la C.A.S - 2 - Sortie femmes agents - 3 - Spectacle de Noël - 4 - Visite au Sénat - 5 - Journée à Trouville
6 - Exposition de peinture - 7 - Randonnée COSEG - 8 - Repas des pensionnés - 9 - Holiday on ice - 10 - Convoyage
11-12 - Fête de la C.A.S - 13 - Marais Poitevin - 14 - Puy du fou - 15 - Spectacle Cléopâtre - 16 - Spectacle de Noël